

Resultatkontrakt for kalenderåret 2017 indgået mellem
bestyrelsesformand Henning Urup og forstander Lene Søholt Jacobsen

Mellem ovenstående parter er der i henhold til retningslinjerne udstykket af Ministeriet for Børn og Undervisning i brev af 27. juni 2013 indgået en aftale om resultatlønskontrakt for ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i de nedenfor opstillede indsatsområder med dertil hørende mål og der udbetales forstander Lene Søholt Jacobsen resultatlønskontrakt, svarende til skolen bemyndigelse i henhold til skrivelse af 27. juni 2013 (sags.nr 065.46N.391) om bemyndigelse til at indgå resultatkontrakter.

Resultatlønskontrakten skal offentliggøres på skolens hjemmeside med følgende punkter:

- Kontraktens indsatsområder, herunder mål
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen
- Den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten


Fastsættelse af resultatlønskontrakt

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfyldelsen forløber. Resultatopfyldelse bedømmes medio december 2017.

Ved periodens udløb foretager parterne en opgørelse af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket. Såfremt målene ikke er opfyldt fastlægges det delvise resultatmål og afvigelsen lægges til grund for bestyrelsens vurdering.

1.marts 2018 - sidste side

Henning Urup, Bestyrelsesformand



Lene Søholt Jacobsen, Forstander

Resultatlønskontraktens fokusområder:

Der er knyttet følgende retningslinjer og krav til brugen af de to økonomiske rammer.

Basisrammen:

Bestyrelsen bestemmer, hvilke indsatsområder der skal indgå i basisrammen. Indsatsområderne skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede.

Ekstrarammen:

Til ekstrarammen er der knyttet tre krav:

- Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer for institutionen.
- Blandt indsatsområderne i ekstrarammen skal indgå målsætninger om et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter.
- En målrettet indsats mod frafald.

Basisramme:

Opfyldt: $40+39,5+4= 83,5\%$ af rammen på 60.000 DKK = 50.100 DKK

- 1) Trivselsundersøgelsens resultat hæves med fokus på elevernes tilfredshed samlet.
Målet er at ligge på niveau med landsgennemsnit.
For hvert point det ligger under fratrækkes 5% vægtningen.

Vægtning: 40%

Resultat:

vi mangler landsgennemsnittet – jeg har bedt Per om at få en opgørelse – vi ligger i år på 3,9 og sidste år lå landsgennemsnit på 4,0 – dette har ikke flyttet sig markant.

Opfyldelsen ligger derfor på :

0,1 af 5% svarende til 0,5% således 39,5%.

- 2) Økonomisk overskud:
på Grindsted landbrugsskole og Tronsøskolen er målet at komme ud med et samlet positivt resultat. Derfor har økonomien særlig fokus.
Succes kriterie: samlet overskud efter opgørelse af resultatløn og færdiggjort regnskab for 2017.

Vægtning: 40%

Resultat:

Opfyldt

- 3) Flere elever skal vælge landmandsuddannelsen på Grindsted landbrugsskole.
Målet er at vi ikke kommer under 95 årselever.
For hver årselev under måles trækkes 2 % af vægtningen.

Vægtning: 20%

Resultat:

87 årselever i 2017 – hermed fratrækkes $2*8 = 16\%$ således i alt opfyldt 4%

Ekstraramme:

Opfyldt: $35+65 = 100\%$ af rammen på 40.000 DKK = 40.000 DKK

- 1) Øget fastholdelse af elever og mindre frafald
Der skal fortsat arbejdes på at indfri erhvervsuddannelsesreformens målsætning om at 60% af eleverne fuldfører deres uddannelse. Derfor er der fortsat stor fokus på at medarbejdere – først og

fremmest det pædagogiske personale – gøres bevidste om at arbejde målrettet med det pædagogiske arbejde og kontakten til eleverne for at undgå frafald.

Grindsted landbrugsskole har en høj faglighed, og det er vigtigt at fastholde i forhold til at sikre de dygtige elever, men det er ligeså vigtigt at skabe muligheder for de svage elevers trivsel og gennemførelse.

Målindikatorer:

Frafaldet på hele uddannelsen er under 15

Ved en stigning på 2 % fratrækkes 5% af vægtning og 4% fratækker 10% ect.

Vægtning: 35%

Resultat:

Opfyldt idet frafaldet jf. målrapportering er på 14.6 %

Note – vi mangler hovedforløb - dette er frafald på grundforløb –

2) Sænkning af undervisningsomkostninger.

Bestyrelsen har fokus på at prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid sker, så lærerne får mest mulig tid med eleverne i undervisningsaktiviteter og andre læringsaktiviteter, samt at de undervisningsomkostningerne sænkes.

Det opnås ved at skolens leder arbejder målrettet med at have fokus på muligheder for at udnytte lærerressourcerne optimalt, og have skolens aktiviteter og ressourcer sat i en sammenhæng.

Dette måles ved at sammenligne skolens lønomkostninger til undervisning pr.årselev med 2016.

Vægtning: 65%

Opfyldt:

Dette begrundes med, at der er sket de tilpasninger, der har været mulighed for indenfor de rammer der gælder på arbejdsmarkedet, og der henvises til revisionsprotokollatet for bemærkninger om årsag (små holdstørrelser).

Grindsted d. 19/3 - 2018

