

**OPGØRELSE af:****Resultatlønskontrakt for kalenderåret 2021 indgået mellem****Bestyrelsen for Grindsted Landbrugsskole og forstander Lene Søholt Jacobsen.**

Mellem ovenstående parter er der i henhold til retningslinjerne udstykket af Børne- og undervisningsministeriet i brev af 8.oktober 2019 indgået en aftale om resultatløn for ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i de nedenfor opstillede indsatsområder med dertil hørende mål, og der udbetales forstander Lene Søholt Jacobsen resultatløn, svarende til bemyndigelse givet bestyrelsen.

Resultatlønskontrakten skal offentliggøres på skolens hjemmeside med følgende punkter:

- Mål og indsatsområder i kontrakten
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen af de enkelte mål
- Den endelige udmøntning af resultatkontrakten udtrykt i procent. **Opfølgning med rødt**

**Fastsættelse af resultatløn**

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfyldelsen forløber. Resultatopfyldelse bedømmes medio februar 2022.

Ved periodens udløb foretager parterne en opgørelse af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket. Såfremt målene ikke er opfyldt, fastlægges det delvise resultatmål og afvigelsen lægges til grund for bestyrelsens vurdering.

-4-

Dato

7/3-2022

På bestyrelsens vegne

Henning Urup, Bestyrelsesformand



Lene Søholt Jacobsen, Forstander

Resultatlønskontraktens fokusområder:

	Indsatsområde	Evalueringsmetode	Vægtning	Endelig udmøntning
1	Økonomisk opfølgning: På Grindsted landbrugsskole er målet at fastholde budget i det kommende år. Undtaget fra udefra kommende på virkninger	Ved manglende overholdelse i negativ retning fratrækkes 10 % for hver 100.000 kr. <b>Budgettet er overholdt</b>	10%	10%
2	Flere elever: For at øge optaget arbejdes der intensivt med markedsføring og nye tiltag, der kan virke positivt på elevoptaget. Målet er at få skabt deltagelse fra 3 efterskoler yderligere (udover Ladelund og Skibelund) til et arrangement på landbrugsskolen.	Pr manglende efterskole fratrækkes 5% af vægtningen <b>Der har grundet corona ikke været muligt at få efterskoler ind på GL – men der har været studievejleder og elever som rollemodeller ude på Billehave og Debjerglund</b>	25%	20%
3	Udvikling af undervisning: En øget indsats iværksættes for at fastholde underviseres læring og udvikling fra coronatiden på it og digitaliseringsområdet.	Udmøntning: Evaluering af ovenstående. <b>Podcasts Den digitale svinestald Film til elever i mat. Hjemmesider i fag.</b>	25%	25%
4	Elevtrivsel: I 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med "læringsmiljø" ud fra ETU. Dette fokuspunkt er valgt, da vi ønsker at øge fastholdelse og trivsel	I elevtrivselsundersøgelsen ETU, som foretages i efteråret, skal dette kunne måles ved en stigning på indikator " læringsmiljø" i forhold til i år. <b>Steget fra 3.7– 3.8</b>	20%	20%
5	Elevtrivsel:	I elevtrivselsundersøgelsen ETU, som foretages i efteråret, skal dette	10%	10%



## Grindsted Landbrugsskole

	I 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med "fysiske rammer" ud fra ETU. Dette fokuspunkt er valgt, da vi ønsker at øge fastholdelse og trivsel	kunne måles ved en stigning på indikator " fysiske rammer" i forhold til i år. <b>Stigning på 3,7 - 3,8</b>		
6	Frafald: Der arbejdes med at fastholde det lave frafald således at vi ligger på niveau med de andre landbrugsskoler. Dette frafald ligger på ca. 15%	Ved 1% større frafald fratrækkes 5 % af vægtningen. <b>Frafald i 2021 lå på 6,17%</b>	10%	10%