

Resultatlønskontrakt for kalenderåret 2022 indgået mellem

Bestyrelsen for Grindsted Landbrugsskole og forstander Lene Søholt Jacobsen.

Mellem ovenstående parter er der i henhold til retningslinjerne udstykket af Børne- og undervisningsministeriet i brev af 8. oktober 2019 indgået en aftale om resultatløn for ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i de nedenfor opstillede indsatsområder med dertil hørende mål, og der udbetales forstander Lene Søholt Jacobsen resultatløn, svarende til bemyndigelse givet bestyrelsen.

Resultatlønskontrakten skal offentliggøres på skolens hjemmeside med følgende punkter:

- Mål og indsatsområder i kontrakten
- Bestyrelsens vurdering af målopfølgelsen af de enkelte mål
- Den endelige udmøntning af resultatkontrakten udtrykt i procent.

Fastsættelse af resultatløn

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfølgelsen forløber. Resultatopfyldelse bedømmes medio februar 2023.

Ved periodens udløb foretager parterne en opgørelse af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket. Såfremt målene ikke er opfyldt, fastlægges det delvise resultatmål og afvigelsen lægges til grund for bestyrelsens vurdering.

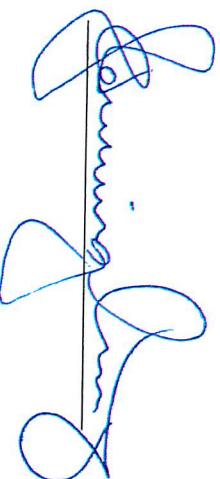
?

dato

28/2-2022

På bestyrelsens vegne

Henning Urup, Bestyrelsesformand



Lene Søholt Jacobsen, Forstander





Grindsted Landbrugsskole

Resultatlønskontraktens fokusområder:

	Indsatsområde	Evalueringmetode	Vægtning
1	Økonomisk opfølgning: På Grindsted landbrugsskole er målet at fastholde budget i det kommende år. Undtaget fra udefra kommende på virkninger	Ved manglende overholdelse i negativ retning fratrækkes 10 % for hver 100.000 kr.	10%
2	Flere elever: For at øge optaget arbejdes der intensivt med markedsføring og nye tiltag, der kan virke positivt på elevoptaget. Målet er at få skabt aktivitet på 5 efterskoler	Pr manglende efterskole fratrækkes 5% af vægtningen	25%
3	Udvikling af undervisning: En øget indsats for at klargøre undervisere til den grønne omstilling	Udmøntning: Evaluering af ovenstående.	25%
4	Ud fra Elevtrivselsundersøgelsen efterår 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med at tydeliggøre læringsmål for eleverne i forbindelse med undervisningen.	Der måles på aktiviteter iværksat	20%
5	Ud fra Elevtrivselsundersøgelsen efterår 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med forskellige måder at give eleverne tilbagemeldinger/feedback for deres indsatser i forbindelse med deres læring.	Der måles på aktiviteter iværksat	10%
6	Frafald: Der arbejdes med at fastholde det lave frafald således at vi ligger på niveau med de andre landbrugsskoler. Dette frafald ligger på ca. 15%	pr 1% større frafald 25 % af vægtningen.	10%