

OPGØRELSE af

Resultatlønskontrakt for kalenderåret 2022 indgået mellem

Bestyrelsen for Grindsted Landbrugsskole og forstander Lene Søholt Jacobsen.

Mellem ovenstående parter er der i henhold til retningslinjerne udstykket af Børne- og undervisningsministeriet i brev af 8.oktober 2019 indgået en aftale om resultatløn for ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i de nedenfor opstillede indsatsområder med dertil hørende mål, og der udbetales forstander Lene Søholt Jacobsen resultatløn, svarende til bemyndigelse givet bestyrelsen.

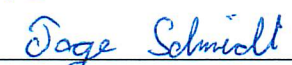
Resultatlønskontrakten skal offentliggøres på skolens hjemmeside med følgende punkter:

- Mål og indsatsområder i kontrakten
- Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen af de enkelte mål
- Den endelige udmøntning af resultatkontrakten udtrykt i procent.

Fastsættelse af resultatløn

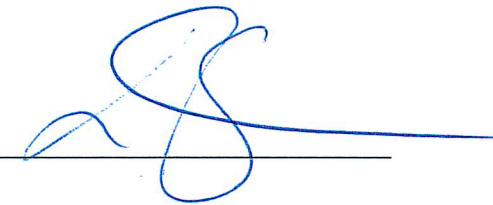
Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfyldelsen forløber. Resultatopfyldelse bedømmes medio februar 2023. **Opgjort inden 31.5.22 grundet jobskifte 1.6.22.**

Ved periodens udløb foretager parterne en opgørelse af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket. Såfremt målene ikke er opfyldt, fastlægges det delvise resultatmål og afvigelsen lægges til grund for bestyrelsens vurdering.

dato 4/5 2022


På bestyrelsens vegne

Tage Schmidt, Bestyrelsesformand



Lene Søholt Jacobsen, Forstander

Resultatlønskontraktens fokusområder:

	Indsatsområde	Evalueringsmetode	opgørelse	Vægtning
1	Økonomisk opfølgning: På Grindsted landbrugsskole er målet at fastholde budget i det kommende år. Undtaget fra udefra kommende på virkninger	Ved manglende overholdelse i negativ retning fratrækkes 10 % for hver 100.000 kr. Budgetter fastholdt frem til 1.7 – ingen overskridelse udover planlagte udgifter	5%	10%
2	Flere elever: For at øge optaget arbejdes der intensivt med markedsføring og nye tiltag, der kan virke positivt på elevoptaget. Målet er at få skabt aktivitet på 5 efterskoler	Pr manglende efterskole fratrækkes 5% af vægtningen Grundlæggende arbejde med planlægning af det kommende års PR arbejde er fuldført	15%	25%
3	Udvikling af undervisning: En øget indsats for at klargøre undervisere til den grønne omstilling	Udmøntning: Evaluering af ovenstående. Flere lærere er sat ind i projekter omkring bæredygtighed og er startet med at udvikle undervisning og tiltag.	12%	25%
4	Ud fra Elevtrivselsundersøgelsen efterår 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med at tydeliggøre læringsmål for eleverne i forbindelse med undervisningen.	Der måles på aktiviteter iværksat Evaluering af sidste års ETU og planlægning af indsatser gennemført. Opfølgning og evaluering af lærernes foreløbige afprøvninger. Nye tiltag drøftet.	10%	20%
5	Ud fra Elevtrivselsundersøgelsen efterår 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med forskellige måder at give eleverne tilbagemeldinger/feedback for deres indsatser i forbindelse med deres læring.	Der måles på aktiviteter iværksat Evaluering af sidste års ETU og planlægning af indsatser gennemført. Opfølgning og evaluering af lærernes foreløbige afprøvninger. Nye tiltag drøftet.	5%	10%
6	Frafald: Der arbejdes med at fastholde det lave frafald således at vi ligger på niveau med de andre landbrugsskoler. Dette frafald ligger på ca. 15%	pr 1% større frafald 25 % af vægtningen. Ingen opgørelse mulig	-	10%