

Resultatlønskontrakt for kalenderåret 2020 indgået mellem

Bestyrelsen for Grindsted Landbrugsskole og forstander Lene Søholt Jacobsen.

Mellem ovenstående parter er der i henhold til retningslinjerne udstykket af Børne- og undervisningsministeriet i brev af 8. oktober 2019 indgået en aftale om resultatløn for ovenstående periode. Aftalen tager udgangspunkt i de nedenfor opstillede indsatsområder med dertil hørende mål, og der udbetales forstander Lene Søholt Jacobsen resultatløn, svarende til bemyndigelse givet bestyrelsen.

Resultatlønskontrakten skal offentliggøres på skolens hjemmeside med følgende punkter:

- Kontraktens indsatsområder, herunder mål
- Bestyrelsens vurdering af målopfølgelsen
- Den endelige udmøntning af resultatlønskontrakten

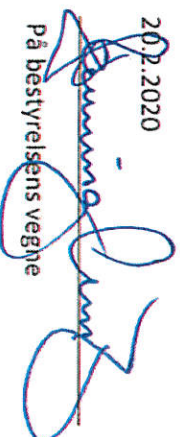
Fastsættelse af resultatløn

Begge parter kan i perioden indkalde til drøftelse af de forhold, som kontrakten omfatter og hvorledes målopfølgelsen forløber. Resultatopfyldelse bedømmes medio februar 2021.

Ved periodens udløb foretager parterne en opgørelse af, i hvilket omfang resultatopfyldelsen er sket. Såfremt målene ikke er opfyldt, fastlægges det delvise resultatnål og afvigelsen lægges til grund for bestyrelsens vurdering.

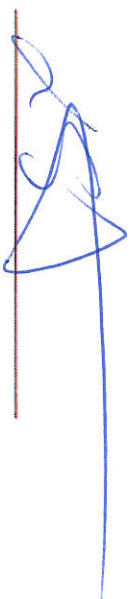
Økonomisk ramme: 100.000 kr.

20.2.2020



På bestyrelsens vegne

Henning Urrup, Bestyrelsesformand



Lene Søholt Jacobsen, Forstander



Resultatkontraktens fokusområder:

	Indsatsområde	Evalueringsmetode	Vægtning
1	Økonomisk opfølgning: På Grindsted landbrugsskole er målet at fastholde revideret budget (fra marts 2020) i det kommende år	Ved manglende overholdelse i negativ retning fratrækkes 10 % for hver 100.000 kr.	20%
2	Flere elever: For at øge optaget arbejdes der intensivt med markedsføring og nye tiltag, der kan virke positivt på elevoptaget. Målet er at få skabt deltagelse fra 3 efterskoler yderligere (udover Ladelund og Skibelund) til et arrangement på landbrugsskolen.	Pr manglende efterskole fratrækkes 5% af vægtingen	15%
3	Udvikling af undervisning: Initiativer, der sikrer målrettet udviklings- og kompetenceplan for skolen og dens medarbejdere. Det er vigtigt, at skolens lærere er rustet til at varetage deres opgaver bedst muligt. Derfor skal der ske en løbende udvikling af undervisningen.	Alle læreres undervisning overværes af forstanderen med en efterfølgende handlingsplan for indsats og opfølgning. Udmøntning: Evalueret af ovenstående.	25%
4	Elevtrivsel: I 2020 har vi valgt at fokusere på arbejdet med "tro på egne evner" ud fra ETU. Dette fokuspunkt er valgt, da vi mener det har en afsmittende effekt på flere andre parametre i elevtrivslen.	I elevtrivselsundersøgelsen ETU, som foretages i efteråret, skal dette kunne måles ved en stigning på indikator "egne evner" i forhold til i år.	30%
5	Frafald: Der arbejdes med at fastholde det lave frafald således at vi ligger på niveau med de andre landbrugsskoler. Dette frafald ligger på ca. 15%	Ved større frafald fratrækkes pr 1% større frafald fratrækkes 5 % af vægtingen.	10%