

Resultatlønskontrakt 2021 for forstander Lene Søholt Jacobsen

	Indsatsområde	Evalueringsmetode	Vægtning
1	Økonomisk opfølgning: På Grindsted landbrugsskole er målet at fastholde budget i det kommende år. Undtaget fra udefra kommende på virkninger	Ved manglende overholdelse i negativ retning fratrækkes 10 % for hver 100.000 kr.	10%
2	Flere elever: For at øge optaget arbejdes der intensivt med markedsføring og nye tiltag, der kan virke positivt på elevoptaget. Målet er at få skabt deltagelse fra 3 efterskoler yderligere (udover Ladelund og Skibelund) til et arrangement på landbrugsskolen.	Pr manglende efterskole fratrækkes 5% af vægtningen	25%
3	Udvikling af undervisning: En øget indsats iværksættes for at fastholde underviseres læring og udvikling fra coronatiden på it og digitaliseringsområdet.	Udmøntning: Evaluering af ovenstående.	25%
4	Elevtrivsel: I 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med "læringsmiljø" ud fra ETU. Dette fokuspunkt er valgt, da vi ønsker at øge fastholdelse og trivsel	I elevtrivselsundersøgelsen ETU, som foretages i efteråret, skal dette kunne måles ved en stigning på indikator " læringsmiljø" i forhold til i år.	20%
5	Elevtrivsel: I 2021 har vi valgt at fokusere på arbejdet med "fysiske rammer" ud fra ETU. Dette fokuspunkt er valgt, da vi ønsker at øge fastholdelse og trivsel	I elevtrivselsundersøgelsen ETU, som foretages i efteråret, skal dette kunne måles ved en stigning på indikator " fysiske rammer" i forhold til i år.	10%
6	Frafald: Der arbejdes med at fastholde det lave frafald således at vi ligger på niveau med de andre landbrugsskoler. Dette frafald ligger på ca. 15%	Ved større frafald fratrækkes pr 1% større frafald fratrækkes 5 % af vægtningen.	10%